

**Министерство здравоохранения Калужской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Калужской области «Медицинский техникум»  
(ГАПОУ КО «Медицинский техникум»)**

**Рабочая программа профессионального воспитания  
и календарный план воспитательной работы обучающихся студентов**

**ГАПОУ КО «Медицинский техникум»**

**2023-2024 учебный год**

**31.02.03 «Лабораторная диагностика»**

**34.02.01 «Сестринское дело»**

2023

г. Обнинск

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка.....	3
2. Введение.....	4
3. Паспорт программы воспитательной работы.....	6
4. Оценка освоения обучающимися основной образовательной программы в части достижения личностных результатов.....	18
5. Требования к ресурсному обеспечению воспитательной работы.....	20
6. Аналитическое и прогностическое обоснование программы воспитания.....	22
7. Концепция программы воспитания.....	28
8. Целевые показатели программы воспитания.....	31
9. Календарный план мероприятий.....	38
10. Выводы.....	50

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Ключевыми моментами рабочей программы воспитания (далее Программа) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Калужской области «Медицинский техникум» (далее Техникум) являются инновационные мероприятия, участие в которых обеспечивает каждому обучающемуся возможность получения и реализации профессиональных и творческих знаний, способностей, навыков. Традиции, сложившиеся в Техникуме, являются эмоциональными событиями, воспитывающими у обучающихся чувство гордости за свои интеллектуальные, творческие и профессиональные достижения, осознание важности своего персонального вклада в достижения, понимание перспектив своего личностного развития в контексте развития города, региона, страны.

Данная Программа содержит основные моменты, с учетом которых составляется ежегодный план воспитательной работы Техникума. Программа реализуется Техникумом в постоянном взаимодействии и тесном сотрудничестве с обучающимися, кураторами групп, с другими субъектами социализации – социальными партнерами Техникума (Молодежный Центр, Администрация города, правоохранительные органы и другие).

ФГОС профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) ставит во главу угла единство образовательного пространства Российской Федерации, преемственность основных образовательных программ и духовно-нравственное развитие и воспитание обучающихся.

При разработке Программы учитывалось актуальное состояние и резервные возможности образовательного учреждения, региональная и профессиональная специфика, потребности обучающихся, профессиональный уровень педагогов, кураторов.

Наличие данной программы обеспечивает системность и преемственность в реализации воспитательных и образовательных задач, помогает исключить дублирование в работе организации, фокусировать внимание на актуальных проблемах педагогической деятельности, более эффективно реализовывать требования ФГОС ПОО.

В данной программе выделены основные направления работы коллектива, учтено внедрение инновационных форм работы с обучающимися, переориентация педагогического коллектива на современные образовательные технологии в условиях развития ПОО.

Составитель: Линовицкая Б.И., заведующий по воспитательной работе.

## **2.ВВЕДЕНИЕ**

Программа воспитания государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Медицинский техникум» - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования решений всеми структурными подразделениями техникума.

Программа ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития техникума и показатели социально-экономической эффективности его деятельности в интересах инновационного развития экономики города и региона. Техникум призван удовлетворять социальные потребности личности в получении среднего профессионального образования и обеспечивать город и регион необходимыми для них высококвалифицированными кадрами.

Рабочая программа воспитания техникума является документом открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации мероприятий настоящей Программы анализируется на заседаниях Студенческого Совета техникума, педагогического совета, методического совета техникума. Задачи, направления

деятельности и оценка результативности настоящей Программы могут уточняться ежегодно решением Совета техникума и по результатам ежегодного отчета об итогах реализации каждого ее этапа.

Ответственность за реализацию Программы развития техникума несет директор, советник по воспитанию, заведующий по воспитательной работе, руководители структурных подразделений техникума, кураторы групп.

Социально-экономические преобразования в нашей стране существенно повлияли на все сферы общественной жизни, изменили цель и характер труда, духовно-нравственные, религиозно-мировоззренческие начала сознания, систему ценностей общества и личности. Изменения современной социокультурной ситуации в России выдвинули на первый план необходимость переосмысления вопросов содержания и организации процесса воспитания обучающихся. В современном мире все больше осознается необходимость в специалистах нового типа, способных к самореализации и функционированию в новых социально-экономических условиях, сочетающих в себе высокий уровень культуры, образованности, интеллигентности, профессиональной компетентности. Данные характеристики определяют сегодня перспективную линию развития и воспитания самостоятельной личности.

Для выполнения заказа по подготовке высококвалифицированных специалистов в соответствии с требованиями времени и Государственных образовательных стандартов, образовательные учреждения должны обеспечить необходимые условия для развития личностного ресурса будущих медицинских работников, для наиболее полного проявления разносторонних возможностей обучающихся, развития их творческих способностей и склонностей. В этом контексте очевидный интерес представляет внеучебная воспитательная деятельность обучающихся как одна из подсистем профессиональной социализации и саморазвития личности будущего медицинского работника. Только на основе применения новейших образовательно-воспитательных технологий, разработке современных форм и методов внеурочной воспитательной деятельности, можно добиться определенных результатов.

Решение поставленных целей и задач в подготовке медицинских кадров, повышение социального статуса воспитания в ПОО затруднено доминированием инертной позиции по отношению к воспитанию молодежи, наличием стереотипов в сознании, равноправного взаимодействия обучающихся и преподавателей, отсутствием достаточных навыков проектирования воспитательных систем кураторами групп. Помогают в решении – социальные партнеры Техникума, волонтерское движение, руководители структурных подразделений Техникума.

Создавая условия для самореализации обучающихся, Программа учитывает необходимость усвоения общечеловеческих ценностей.

### **3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

<b>Наименование Программы</b>	<b>Программа профессионального воспитания обучающихся Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Калужской области "Медицинский техникум" на 2023-2024 учебный год</b>
-----------------------------------	--

**Основание для разработки  
Программы (в последних  
редакциях)**

Настоящая программа разработана на основе следующих нормативных правовых документов:

- Конституция Российской Федерации;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее – ФЗ-304);
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 г. № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021–2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;
- Постановление Правительства РФ от 22.02.2020 № 204 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования"
- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации» на период до 2025 года
- Распоряжение Правительства РФ от 28 ноября 2020 г. N 3155-р «Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации» на период до 2025 года
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от

23.05.2015 № 497

- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 294 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения"
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р (ред. от 08.08.2009)
- Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н
- Постановление Правительства РФ от 30.12.2015 г. № 1493 «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы»
- Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
- Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351
- Федеральный закон от 23.02.2013 №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»
- Приказ Министерства Образования и Науки Российской Федерации от 15.03.2013 №185 «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»
- Распоряжение Правительства РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до



	<p>2024 года»</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Стратегия инновационного развития Российской Федерации</li><li>• Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации</li><li>• Устав ГАПОУ КО «Медицинский техникум»</li></ul>
<b>Разработчик Программы</b>	ГАПОУ КО « Медицинский техникум», заведующий по воспитательной работе

<p><b>Цель программы</b></p>	<p>Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена на практике.</p> <p>Создание условий для личностного и профессионального развития студентов, индивидуального самоопределения в обществе, подготовки конкурентоспособного специалиста, способного быстро адаптироваться в бытовом и профессиональном пространстве, способствовать духовно-нравственному формированию человека–гражданина, семьянина-родителя, становлению личности, стремящейся к саморазвитию и самосовершенствованию.</p>
<p><b>Сроки реализации программы</b></p>	<p>на базе основного общего образования в очной форме – 2 года 10 месяцев; на базе среднего общего образования в очно-заочной форме – 2 года 10 месяцев</p>
<p><b>Исполнители программы</b></p>	<p>Директор, заместитель директора по учебно-методической работе, советник по воспитанию, заведующий по воспитательной работе, кураторы, преподаватели, сотрудники учебной части, заведующие отделением, методист, педагог-психолог, тьютор, педагог-организатор, социальный педагог, руководитель физической культуры, руководитель центра содействия трудоустройства выпускников, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности, заведующий хозяйственной частью, заведующий практикой, члены Студенческого совета, представители родительского комитета, представители организаций – работодателей, представители ФУМО в системе СПО по УГПС 34.00.00, 31.00.00</p>

## Исполнители Программы

- Сергеева Л.А. – и.о.директора;
- Лелявина Ю.А.- заместитель директора по учебно-методической работе;
- Линовицкая Б.И.- советник по воспитанию, заведующий по воспитательной работе;
- Дзичковская Е.Г. – социальный педагог;
- Линовицкая Б.И. – заведующий по воспитательной работе, советник директора по воспитанию;
- Филатова Л.И. – заведующий отделением «Лабораторная диагностика»;
- Борова С.А. – заведующий очно-заочного отделения;
- Молявкина Н.В. – заведующий практикой
- Коструба А.В. – руководитель физической культуры;
- Муслакова С.О. – руководитель центра содействия трудоустройства выпускников;
- Дионидис И.А. – преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности;
- Дионидис А.Н. – заведующий хозяйственной частью;
- Кураторы групп:

191 СД – Коструба А.В.

192 СД – Федотова С.Г.

	<p>19 ЛД – Линовицкая Б.И.  21 СД – Малахова И.А.  29 СД – Субботина О.С.  29 ЛД – Ленская Е.П.  31 СД – Мушлакова С.О.  39 СД – Линовицкая Б.И.  39 ЛД – Субботина О.С.  49 СД – Мушлакова С.О.  49 ЛД – Морозова А.И.  10 СД – Дзичковская Е.Г.  20 СД, 30 СД, 40 СД - Бодрова С.А.</p>
<p><b>Задачи программы</b></p>	<p>Приоритетной задачей Российской Федерации в сфере воспитания обучающихся является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Создать интегрированную систему управления ресурсным обеспечением инновационной системы подготовки медицинских кадров</li> </ul>

со средним профессиональным образованием;

- Обеспечить соответствие профессиональной подготовки кадров современному уровню развития здравоохранения с учетом реальных и перспективных потребностей учреждений здравоохранения;

- Организовать систему контроля результативности, по направлениям деятельности;

- Продолжить развитие социального партнерства с медицинскими организациями и профессиональными общественными организациями;

- Создать и адаптировать к современным условиям систему трудоустройства медицинских кадров на основе социального партнерства с медицинскими организациями;

- Формировать у студентов компетенции инновационной деятельности:

1. способность и готовность к непрерывному образованию, постоянному совершенствованию, переобучению и самообучению, профессиональной мобильности, стремление к новому;

2. способность к критическому мышлению;

3. способность и готовность к разумному риску;

4. креативность и предприимчивость, умение работать самостоятельно, готовность к работе в команде и в высококонкурентной среде;

- Формировать у студентов позитивные установки на добровольческую

	деятельность.
<b>Финансирование Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– бюджетное</li> <li>– внебюджетное</li> </ul>
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• повышение престижности получения профессионального образования ГАПОУ КО «Медицинский техникум» за счет создания современной системы непрерывного образования, удовлетворяющей запросам граждан, социальным и экономическим потребностям Калужской области, требованиям работодателей</li> <li>• расширение спектра подготавливаемых специальностей среднего профессионального образования, специалистов в рамках укрупненных групп;</li> <li>• повышение качества профессиональной подготовки обучающихся в соответствии с потребностями инновационной экономики Калужской области за счет изменения системы управления, создания среды для освоения обучающимися необходимого работодателю набора общих и профессиональных компетенций с учетом индивидуализации образования</li> <li>• создание эффективной системы развития инновационного кадрового потенциала через новые механизмы повышения квалификации, переподготовки, стажировки педагогических работников и обучающихся.</li> </ul>
<b>Управление и контроль</b>	Управление Программой осуществляет:

<p><b>выполнения</b> <b>Программы</b></p>	<p>Сергеева Л.А.- и.о.директора техникума. Контроль исполнения Программы: Леявина Ю.А.- заместитель директора по учебно-методической работе; Линовицкая Б.И. – заведующий по воспитательной работе, советник директора по воспитанию; Дзичковская Е.Г. – социальный педагог; Мушлакова С.О. – руководитель центра содействия трудоустройства выпускников; Коструба А.В. – руководитель физической культуры; Дионидис И.А. - преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности.</p>
---	---

Данная рабочая программа воспитания разработана с учетом преемственности целей и задач программы воспитания для общеобразовательных организаций, одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. Протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г.).

Согласно Федеральному закону «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) «воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации,

природе и окружающей среде».

При разработке формулировок личностных результатов учет требований Закона в части формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, эстетических чувств и уважения к ценностям семьи, является обязательным.

<b>Личностные результаты реализации программы воспитания</b>	<b>Код личностных результатов реализации программы воспитания</b>
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	<b>ЛР 1</b>
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	<b>ЛР 2</b>
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	<b>ЛР 3</b>



Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».	<b>ЛР 4</b>
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	<b>ЛР 5</b>
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	<b>ЛР 6</b>
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	<b>ЛР 7</b>
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.	<b>ЛР 8</b>
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	<b>ЛР 9</b>
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.	<b>ЛР 10</b>
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры.	<b>ЛР 11</b>

<p>Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.</p>	<p><b>ЛР 12</b></p>
<p align="center"><b>Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности</b></p>	
<p>Непрерывно совершенствующий профессиональные навыки через дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки), наставничество, а также стажировки, использование дистанционных образовательных технологий (образовательный портал и вебинары), тренинги в симуляционных центрах, участие в конгрессных мероприятиях</p>	<p><b>ЛР 13</b></p>
<p>Соблюдающий врачебную тайну, принципы медицинской этики в работе с пациентами, их законными представителями и коллегами</p>	<p><b>ЛР 14</b></p>
<p>Соблюдающий программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, нормативные правовые акты в сфере охраны здоровья граждан, регулирующие медицинскую деятельность</p>	<p><b>ЛР 15</b></p>

#### **4. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой.

Комплекс критериев оценки личностных результатов обучающихся:

- демонстрация интереса к будущей профессии;
- оценка собственного продвижения, личностного развития;
- положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов;
- ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности;
- проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
- участие в исследовательской и проектной работе;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях;
- соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики;
- конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде;
- демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;
- готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;
- сформированность гражданской позиции; участие в волонтерском движении;
- проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;
- проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;
- отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;

- отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;
- участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях;
- добровольческие инициативы по поддержке инвалидов и престарелых граждан;
- проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира;
- демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;
- демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся;
- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве;
- участие в конкурсах профессионального мастерства и в командных проектах;
- проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности.

## **5. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ**

### **ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

#### **3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы**

Рабочая программа воспитания разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования,

требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

### **3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы**

Для реализации рабочей программы воспитания должна быть укомплектована квалифицированными специалистами. Управление воспитательной работой обеспечивается кадровым составом, включающим директора, который несёт ответственность за организацию воспитательной работы в профессиональной образовательной организации, заместителя директора, непосредственно курирующего данное направление, советника по воспитанию, педагогов-организаторов, социальных педагогов, специалистов психолого-педагогической службы, классных руководителей (кураторов), преподавателей, мастеров производственного обучения. Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

### **3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы**

Специальные помещения должны представлять собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, мастерские и лаборатории, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов.

### **3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы**

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет-ресурсами и специализированным оборудованием.

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
- планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
- мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов

управления в сфере образования, общественности);

– дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.).

Система воспитательной деятельности образовательной организации должна быть представлена на сайте организации.

## **6. АНАЛИТИЧЕСКОЕ И ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ**

Воспитание - деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Стратегические направления и ориентиры в развитии бюджетного учреждения, требования к повышению конкурентных преимуществ на рынке образовательных услуг и рынке труда:

- достижение высокого уровня востребованности образовательных услуг;
- необходимость открытия программ дополнительного профессионального образования с целью удовлетворения региональных потребителей образовательных услуг;

- наращивание производственных ресурсов для отработки практических действий по специальностям;
- повышение эффективности отношений с социальными партнерами, способствующих повышению имиджа

бюджетного учреждения.

Имеются следующие «риски», разрешение которых целесообразно с применением программно-целевого метода:

- необходимость повышения квалификации и аттестации педагогических работников, в том числе по вопросам подготовки кадров, в том числе, учитывая Стратегию инновационного развития Российской Федерации;
- необходимость совершенствования подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС ПОО, профессиональных стандартов;
- потребность в оптимальном развитии социокультурной среды бюджетного учреждения;
- необходимость организации прохождения выпускниками независимой сертификации квалификаций.

Управление рисками, их снижение – это выполнение программы качественно, в установленные сроки, в рамках бюджета с сохранением логических рамок работ.

Воспитательная работа в Техникуме направлена на подготовку профессионально компетентных, социально-активных и конкурентоспособных специалистов, готовых обеспечить обществу устойчивое, безопасное и успешное развитие.

Кадровое обеспечение воспитательной работы:

- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заведующий по воспитательной работе;
- педагог-организатор;
- руководитель физической культуры;

- преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности;
- кураторы групп;
- руководители студенческих объединений.

В системе воспитательной работы определились следующие направления:

1. Организационно-методическая работа;
2. Социально-профилактическая работа;
3. Гражданско-патриотическое воспитание;
4. Духовно-нравственное воспитание;
5. Профессиональное самоопределение обучающихся;
6. Профорientационная работа;
7. Физическое воспитание и культура здоровья;
8. Добровольческая деятельность;
9. Экологическая культура;
10. Культурно-творческая работа.

Направление организационно-методической работы включает в себя организацию, планирование, методическое обеспечение всей воспитательной деятельности и студенческого самоуправления, в основе её – методическое объединение кураторов групп и студенческий совет.

Социально-профилактическое направление решает задачи социальной адаптации обучающихся, позитивной социализации, а также профилактики употребления психоактивных веществ, формирования потребности вести здоровый образ жизни и бережно относиться к своему здоровью.



Гражданско-патриотическое воспитание направлено на развитие гражданственности и национального самосознания обучающихся, развитие и углубление знаний об истории и культуре родного края, страны.

Духовно-нравственное воспитание предусматривает формирование и развитие системы духовно-нравственных знаний и ценностей, реализацию знаний, связанных с нормами нравственности и профессиональной этики в учебной, производственной и общественной деятельности.

Профессиональное самоопределение обучающихся невозможно без профессионального воспитания, критериями профессиональной воспитанности являются осознание обучающимися профессиональной идентичности (осознание своей принадлежности к определённой профессии и профессиональному сообществу), социально-профессиональная ответственность, усвоение профессионально-этических норм.

Профориентационная работа направлена на постановку дальних и ближних профессиональных целей, помогает определить готовность к достижению профессиональных целей, осознанию трудностей в достижении профессиональных целей и нахождения путей их преодоления.

Физическое воспитание создает предпосылки для плодотворного умственного воспитания, так как именно от общего состояния здоровья и физических сил во многом зависят память, внимание, усидчивость, дисциплинированность, без чего невозможны успешные учебные результаты. Проводятся соревнования между учебными группами, а также сборная команда Техникума принимает участие в спортивных мероприятиях города, региона.

Добровольческая деятельность направлена на воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-эстетических качеств.

Экологическая культура в Техникуме представляет собой комплексную программу формирования у обучающихся знаний, установок, личностных ориентиров и норм поведения, обеспечивающих сохранение и укрепление физического и психологического здоровья как одной из ценностных составляющих, способствующих познавательному и эмоциональному развитию, достижению планируемых результатов освоения учебной программы Техникума.

Культурно-творческое направление позволяет развивать творческие способности обучающихся, повышает их интеллектуальный уровень, формирует эстетический вкус. Участие в организации мероприятий помогает студентам в формировании общих и профессиональных компетенций, позволяет развивать организаторские способности и творческий потенциал обучающихся.

Прогностическим обоснованием Программы являются результаты SWOT анализа воспитательной работы (метод анализа в стратегическом планировании, заключающийся в разделении факторов и явлений на четыре категории: strengths (сильные стороны), weaknesses (слабые стороны), opportunities (возможности) и threats (угрозы)).

### SWOT анализ воспитательной работы:

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
<p>Устойчивая репутация на рынке образовательных услуг.</p> <p>Стабильный коллектив квалифицированных педагогических работников техникума, обладающих широкими профессиональными и личностными качествами.</p> <p>Наличие активов учебных групп, Студенческого самоуправления.</p> <p>Наличие библиотеки, читального зала, оснащенных современным компьютерным оборудованием. Доступ к Интернет-ресурсам.</p>	<p>Низкая степень социальной активности обучающихся. Отсутствие готовности проявлять инициативу, низкий уровень самостоятельности обучающихся.</p> <p>Сокращение бюджетного финансирования.</p> <p>Низкий уровень заработной платы работников.</p> <p>Не соответствие социально-экономического положения страны и стипендиального фонда.</p> <p>Слабо развито дополнительное профессиональное образование, которое могло бы</p>

<p>Развитие информационной сети в техникуме, широкое применение цифровых образовательных ресурсов в воспитательной работе.</p> <p>Использование активных форм и методов воспитания.</p> <p>Использование традиционных здоровьесберегающих технологий.</p> <p>Социально-педагогическое сопровождение воспитательного процесса.</p> <p>Гуманизация, обращение к личному опыту обучающихся. Возможность рефлексии.</p> <p>Выполнение контрольных цифр приема.</p> <p>Востребованность предлагаемых специальностей.</p> <p>Прочные связи с социальными партнёрами.</p> <p>Наличие службы содействия трудоустройству.</p> <p>Успехи студентов на всероссийском и региональном уровнях.</p> <p>Наличие общеобразовательных общеразвивающих программ, нацеленных на развитие творческого потенциала студентов.</p>	<p>способствовать повышению качества подготовки и приносить дополнительные материальные средств.</p> <p>Низкий уровень спонсорской помощи.</p> <p>Недостаточное количество штатных преподавателей профессиональных дисциплин и модулей.</p> <p>Отсутствие музея Техникума.</p> <p>Отсутствие общежития.</p> <p>Отсутствие собственных площадей: кабинеты, актовый зал, столовая, гардероб и прочее.</p>
<p><b>Возможности (О)</b></p>	<p><b>Угрозы (Т)</b></p>

<p>Адресное повышение квалификации педагогических кадров в области воспитания.</p> <p>Расширение связей с общественностью, социальными партнерами техникума.</p> <p>Расширение сферы образовательных услуг.</p> <p>Расширение сферы дополнительных образовательных услуг для обучающихся и выпускников.</p> <p>Увеличение количества и повышение качества кадрового состава.</p> <p>Адресное повышение квалификации педагогических кадров в области воспитания.</p>	<p>Трудности в преодолении пассивности обучающихся и кураторов групп.</p> <p>Отсутствие конкурентоспособности между преподавателями.</p> <p>Недостаточность внебюджетного финансирования.</p> <p>Пассивно-потребительское восприятие образовательной услуги со стороны обучающихся и родителей.</p> <p>Снижение уровня знаний выпускников общеобразовательных учреждений.</p>
---	---

Вывод: для повышения эффективности воспитательного процесса в техникуме необходимо:

- 1) наличие собственного здания;
- 2) совершенствовать структуру управления воспитательной системой (куратор-группа) в техникуме;
- 3) повышать квалификацию педагогических работников и штат.

## **7. КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

Миссия техникума - удовлетворение потребности личности и общества в качественных образовательных услугах по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям в современной системе ПОО, ориентированной на формирование и развитие социально значимых качеств, профессиональных компетенций обучающихся, саморазвитие личности.

Концепция воспитания определяет систему взглядов на сущность, цель, принципы, содержание, способы организации, руководства и критерии эффективности воспитательного процесса, адекватные современному социально-экономическому и политическому состоянию общества.

Внедрение настоящей Концепции в практическую деятельность предполагает создание системы воспитательной работы, включающей возможности всех институтов (семьи, техникума, учреждений культуры, здравоохранения, занятости, учреждений физической культуры и спорта, клубов и центров, правоохранительных органов, общественных организаций, в том числе религиозных, общественности, СМИ и т.д.).

Цель - формирование студента как творческой, всесторонне развитой личности, воспитание гражданина, способного осмысливать, ставить и решать проблемы общества с учетом социальных, этических, культурных, экологических аспектов, быть толерантным, нравственно ответственным, легко адаптирующимся в коллективе, готовым трудиться в условиях конкуренции.

Исходя из поставленной цели, можно выделить ряд задач:

- 1) формирование активной гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- 2) укрепление и совершенствование физического состояния, формирование стремления к здоровому образу жизни, воспитание нетерпимого отношения к табакокурению, наркотикам, алкоголизму, антиобщественному поведению;

3) формирование у студентов высокой нравственной и эстетической культуры, приобщение студенческой молодежи к художественному творчеству, развитие эстетических способностей, здоровых потребностей и высокого эстетического вкуса;

4) привитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления;

5) привлечение студентов к активному участию в различных мероприятиях общественной, спортивной и политической жизни колледжа, города, области.

Необходимость разработки Программы вызвана совершенствованием профессионального образования, возросшими требованиями к результатам образовательной деятельности в условиях внедрения федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения, профессиональных стандартов, инновационными механизмами взаимодействия с партнерами техникума в условиях дуального образования.

Дуальное образование позволяет одновременно учиться и работать, получать теоретические знания на лекциях и семинарах, а в то же время применять их на практике. Развитие волонтерского движения в Техникуме активно способствует развитию дуального образования.

Общие компетенции по ФГОС ПОО, на которых основывается Концепция:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.

ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы

ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями

Воспитательная работа со студентами является неотъемлемой частью процесса качественной подготовки специалистов. В условиях становления в России гражданского общества главной целью образования становится формирование личности профессионально и социально компетентной, способной к творчеству и самоопределению в условиях меняющегося мира, обладающей развитым чувством ответственности и стремлением к созиданию. Приоритетность решения воспитательных задач в системе образовательной деятельности четко обозначена в законе Российской Федерации «Об образовании», определяющем образование как «целенаправленный процесс воспитания и обучения в интересах человека, общества, государства».

Система воспитания должна четко ориентировать обучающегося в ценностном мире, формировать личность, умеющую четко отстаивать свои интересы, учитывая при этом интересы своей социально-профессиональной группы и всего общества в целом. Потребность создания единой воспитательной системы в техникуме, обновления содержания воспитательной работы и определяют необходимость разработки данной Концепции.

## **8. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ**

Реализация Программы позволит обеспечить:

- развитие воспитательного потенциала образовательного процесса;
- повышение качества подготовки студентов;
- повышение уровня воспитанности студентов;
- улучшение социально-психологического климата в коллективе студентов и

преподавателей.

В соответствии

с поставленными целями и задачами воспитания определены показатели эффективности и ожидаемые результаты:

<b>Основные задачи</b>	<b>Целевые показатели программы</b>	<b>Ожидаемые конечные результаты 2023-2024 г.</b>
1. Сформулировать модель выпускника, направлять формирование личности студента в соответствии с моделью выпускника техникума.	1. Доля выпускников соответствующих модели выпускника. 2. Количество/доля студентов, имеющих достижения в творческой, общественной деятельности, отмеченные благодарностями, грамотами, дипломами	90%  20 %



<p>2. Развивать внутренний потенциал воспитательного пространства техникума, проектировать и конструировать развивающую образовательную среду с целью реализации основных направлений воспитательной работы.</p>	<p>1. Количество/доля студентов, принявших участие в конкурсах, фестивалях различных уровней:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- городских 10 %</li> <li>- областных 5 %</li> <li>- Всероссийских 3 %</li> </ul> <p>2. Количество/доля обучающихся, отчисленных из техникума за академическую задолженность 2 %</p>	
<p>3. Координировать и укреплять взаимодействия всех участников воспитательного процесса - студентов, педагогов, родителей, социальных партнеров, правоохранительных органов.</p>	<p>1. Взаимодействие с учреждениями культуры, спорта, здравоохранения, библиотеками, средствами массовой информации (количество совместных мероприятий)</p> <p>2. Взаимодействие с правоохранительными органами (количество совместных профилактических мероприятий)</p>	

<p>4. Обеспечивать целостность и взаимосвязь учебной, научно-исследовательской и воспитательной деятельности.</p>	<p>Количество/доля обучающихся, включенных в исследовательскую, проектную деятельность</p>	<p>3%</p>
<p>5. Совершенствовать содержание и механизмы духовно-нравственного и интеллектуального развития, гражданско-патриотического и правового воспитания, профессионально-трудового, художественно-эстетического, экологического, семейного воспитания, воспитания здорового стиля жизни и физического развития студентов.</p>	<p>Количество мероприятий различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в техникуме;</li> <li>- участие в городских мероприятиях;</li> <li>- участие в областных мероприятиях.</li> </ul>	<p>10 шт. 10 шт. 5 шт.</p>
<p>6. Приобщать студентов к базовым общечеловеческим ценностям.</p>	<p>1.Ценностные ориентации учащейся молодежи. 2.Количество обучающихся, совершивших правонарушения,</p>	<p>К 100 % 0 %</p>

	<p>преступления (процент от общего числа обучающихся).</p> <p>3.Наличия обучающихся, состоящих на учете в ПДН (процент от общего числа обучающихся).</p>	0 %
7. Приобщать студентов к нормам и ценностям профессионального сообщества медицинских работников, способствовать формированию устойчивого интереса к профессиональной деятельности.	<p>1.Количество/доля выпускников, продолживших обучение в высших учебных заведениях.</p> <p>2. Количество/доля трудоустроенных выпускников.</p>	<p>5 %</p> <p>90 %</p>
8. Создавать условия для формирования ценностных ориентиров, способствующих эффективной мотивации обучения в процессе профессиональной подготовки.	<p>Количество/доля студентов, отмеченных за успехи в учебной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество хорошистов,</li> <li>- количество отличников.</li> </ul>	<p>30 %</p> <p>3 %</p>

<p>9. Способствовать развитию социально активной личности, чьи действия регулируются социальными нормами и общественными интересами; способствовать эффективному процессу социализации личности.</p>	<p>1.Количество/доля обучающихся, вовлеченных в подготовку и проведение мероприятий в техникуме.</p>	<p>50 %</p>
	<p>2.Количество/доля обучающихся, принявших участие в разработку и организацию городских, областных мероприятий.</p>	<p>15 %</p>
	<p>3.Количество/доля обучающихся, принявших участия в реализации социально-значимых и культурных проектах.</p>	<p>15 %</p>
	<p>4.Количество/доля обучающихся, участвующих в волонтерской деятельности.</p>	
	<p>5. Количество/ доля обучающихся, участвующих в художественной самодеятельности.</p>	<p>20 %</p>
		<p>20 %</p>

<p>10. Создавать условия для всесторонней реализации творческого потенциала студентов.</p>	<p>Количество/доля обучающихся, занятых во внеурочное время в городских учреждениях культуры, общественных объединениях, организациях.</p>	<p>20 %</p>
<p>11. Способствовать укреплению и совершенствованию физического состояния, формировать потребность в здоровом стиле жизни, вооружать научными представлениями о здоровом образе жизни.</p>	<p>1. Количество/доля студентов, вовлеченных в работу городских спортивных секций</p> <p>2. Количество/доля студентов, участвующих в спортивных мероприятиях техникума.</p> <p>3. Количество/доля студентов, принявших участие в городских, региональных соревнованиях.</p>	<p>5%</p> <p>20 %</p> <p>20 %</p>
<p>12. Содействовать развитию студенческого самоуправления, усиливать роль студенчества в жизни</p>	<p>1.Количество/доля студентов, вовлеченных студенческое самоуправление техникума, входящих</p>	<p>20 %</p>

техникума, города, области.	в актив группы. 2.Количество/доля студентов, участвующих в городских органах самоуправления, общественных объединениях города.	3 %
13. Способствовать формированию у студентов комплекса общекультурных компетенций; вовлекать обучающихся в социальную практику.	Количество студентов, прошедших социальную практику, как показатель сформированности общих компетенций выпускника.	К 100 %

## 9. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Для определения времени осуществления мероприятий, направленных на достижение целей Программы, контроля исполнения, для установления взаимосвязей между ними по временному параметру с учётом наиболее рискованных событий, составлен календарный мероприятий Программы на 2023-2024 учебный год.

### 1. Модуль «Организационная работа»:

№ п/п	Сроки выполнения	Наименование мероприятия	Документы, регламентирующие выполнение раздела работы	Исполнители, ответственные лица	Формат	Документы, отражающие итог работы
1.1	до 11.09.2023	Ознакомление с программой воспитательной работы кураторов групп на 2023-2024 учебный год.	Устав техникума	Исп. – кураторы групп Отв. – зав. по ВР	Ознакомление по электронной почте, сайт Техникума	Электронные письма
1.2	до	Предоставление планов кураторов групп, педагога-	Программа	Исп. – кураторы		

	15.09.2022	психолога, педагога-организатора, социального педагога, руководителя центра содействия трудоустройства выпускников, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности, руководителя физического воспитания, заведующего библиотекой на 2023-2024 учебный год.	воспитательной работы техникума	групп, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, руководитель центра содействия трудоустройства выпускников, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, заведующий библиотекой, Отв. – зав. по ВР	В формате .doc на почту mednastavnik@mail.ru	Календарный план
1.3	Сентябрь	Проведение анкетирования студентов нового набора. Формирование активов учебных групп.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп	Анкеты, документы в формате .xls на почту mednastavnik@mail.ru	Заполненные бланки
1.4	Сентябрь	Утверждение старост групп, актива групп, выбор председателя СтудСовета.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп Отв. – Советник по воспитанию	СтудСовет онлайн в ВК	Протокол СтудСовета
1.5	Сентябрь, в течение года	Формирование волонтерского штаба. Распределение поручений, определить ответственных по направлениям работы.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – педагог-психолог, социальный педагог, актив СтудСовета Отв. – зав. по ВР	СтудСовет онлайн в ВК	Протокол СтудСовета

1.6	Сентябрь, в течение года	Ознакомление студентов с Уставом Медицинского техникума, правилами внутреннего распорядка, программой ВР, правами и обязанностями студентов под подпись.	Типовые и внутренние положения о работе учебного заведения	Исп. – кураторы групп Отв. – зам. директора по УМР, зав. по ВР	Ознакомление под подпись	Заполненные бланки
1.7	Сентябрь	Знакомство студентов нового набора с работой библиотеки техникума.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – зав. библиотекой Отв. - кураторы групп	Посещение	Заполненная личная карточка
1.8	Сентябрь-октябрь	Проведение собрания в группах нового набора по организации учебного-воспитательного процесса в техникуме.	Устав техникума	Исп. – кураторы групп, заведующие отделений Отв. – советник по воспитанию, зам. директора по УМР	Собрание	Заполненные бланки присутствия
1.9	Ноябрь, март (сроки могут быть скорректированы)	Проведение дня открытых дверей.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – заведующие отделений, актив СтудСовета Отв. - зав. по ВР, зам. директора по УМР, руководитель центра содействия трудоустройства выпускников	Собрание и/или дистанционный формат	Фотоотчет, отчет зав. по ВР



1.10	Февраль-апрель	Профориентационная работа с учащимися школ.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, руководитель центра содействия выпускников, председатель СтудСовета, социальный педагог Отв. - зав. по ВР, зам. директора по УМР	Посещение школ	Фотоотчет, отчет
1.11	В течение года (минимум 1 раз в месяц)	Проведение единых классных часов согласно расписания.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп Отв. – зав. по ВР	План куратора	Отчет
1.12	В течение года	Участие в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах, ярмарках, форумах, единых открытых уроках.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – заведующие отделений, кураторы групп, социальный педагог, руководитель центра содействия трудоустройства выпускников Отв. – советник по воспитанию, зам. директора по УМР	Очный и/или дистанционный	Отчёт зав. по ВР
1.13	В течение года (по запросу)	Анализ показателей трудоустройства выпускников по соответствующей квалификации.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – руководитель центра содействия трудоустройства выпускников Отв.: зам. директора по УМР	Собрание	Отчет руководителя центра содействия трудоустройства выпускников
1.14	В течение года	Ведение социальных сетей, официальной страницы техникума.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – преподаватель русского языка и литературы, руководитель центра	Цифровой	Сайт, социальные сети

				содействия трудоустройства выпускников, социальный педагог, педагог-психолог, заведующие отделений, актив СтудСовета, преподаватели (при необходимости) Отв.: советник по воспитанию, зам. директора по УМР		
1.15	В течение года	Проведение тематических уроков по запросу.	Календарь образовательных событий, приуроченных к государственным и национальным праздникам РФ, памятным датам, событиям российской истории и культуры	Исп. – преподаватели дисциплин, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, заведующие отделений, актив СтудСовета Отв. - зав. по ВР, зам. директора по УМР	Урок/презентация	Фотоотчет, отчет
1.16	В течение года	Проведение открытых уроков (с приглашением экспертов).	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – преподаватели дисциплин, кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, актив СтудСовета Отв. - зав. по ВР, зам. директора по УМР	Открытый урок	Фотоотчет, отчет

1.17	1 раз в неделю	Проведение цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном» <a href="https://razgovor.edsoo.ru/">https://razgovor.edsoo.ru/</a> среди групп: 19 ЛД, 191 СД, 192 СД, 29 ЛД, 29 СД.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп Отв. – советник по воспитанию, зам. директора по УМР	Онлайн и офлайн формат	Фотоотчет, отчет
1.18	1 раз в месяц, по запросу	Промежуточный и итоговый отчет куратора группы.	Типовые и внутренние положения о работе учебного заведения	Исп. – кураторы Отв. – зав. по ВР	Отчет о проделанной работе на почту mednastavnik@mail.ru	Отчет

## 2. Модуль «Формирование здорового образа жизни и экологической культуры»:

№ п/п	Сроки выполнения	Наименование мероприятия	Документы, регламентирующие выполнение раздела работы	Исполнители, ответственные лица	Формат	Документы, отражающие итог работы
2.1	Сентябрь-ноябрь	Участие в тестирование на «Раннее выявление склонности к употреблению ПАВ», г. Калуга.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – педагог-психолог, кураторы, социальный педагог Отв. – зав. по ВР	Онлайн-прохождение, заполненное согласие/отказ	Отчет
2.2	Декабрь, май	Проведение акции: «СТОП ВИЧ/СПИД», профилактика употребления ПАВ, профилактика венерических заболеваний.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – педагог-психолог, социальный педагог, кураторы групп, актив СтудСовета Отв. – зав. по ВР	Презентация	Фотоотчет, отчет
2.3	В течение учебного года	Организация Дней Здоровья и спортивных соревнований техникума.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – преподаватель физкультуры Отв.: зам. директора по УМР, советник по воспитанию	Мероприятие	Фотоотчет, отчет

2.4	В течение года	Проведение тематических классных часов, посвященных экологической культуре.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, заведующий библиотекой, работники городских библиотек города Отв. – зам. директора по УМР, советник по воспитанию	Классный час	Фотоотчет, отчет
2.5	В течение года	Оформление инфографики, постов, видеороликов, лонгридов, статей, посвященных здоровому образу жизни.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель русского языка и литературы, актив СтудСовета Отв. – советник по воспитанию	Онлайн	Фотоотчет, отчет

**3. Модуль «Формирование профессиональной направленности воспитательной деятельности (привитие чувства милосердия, сострадания, доброты, взаимопомощи, любви к ближнему); волонтерская деятельность»:**

<b>№ п/п</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Документы, регламентирующие выполнение раздела работы</b>	<b>Исполнители, ответственные лица</b>	<b>Формат</b>	<b>Документы, отражающие итог работы</b>
3.1	Сентябрь, в течение года	Презентация «Волонтеры-медики».	Программа воспитательной работы техникума	Исп.: представители волонтерских направлений, социальный педагог Отв. – советник по воспитанию	Классный час	Фотоотчёт, отчет
3.2	до 05 декабря	Презентация «05 декабря - Всемирный день волонтера».	Программа воспитательной работы техникума	Исп.: кураторы групп Отв. – зав. по ВР	Классный час	Фотоотчёт, отчет
3.3	В течение года	Провести тематические встречи с работниками городской	Программа воспитательной	Исп. – заведующий	Встреча	Фотоотчёт, отчет

		библиотеки.	работы техникума	библиотекой Отв. – зав. по ВР, преподаватель русского языка и литературы		
3.4	В течение года	Участие в городских субботниках и субботниках в медицинском техникуме.	График проведения	Исп. – кураторы групп, социальный педагог Отв. – зав. хозяйством техникума, зав. по ВР	Субботник	Фотоотчёт, отчет
3.5	В течение года	Проведение тематических презентаций, открытых уроков, посещение школ по волонтерским направлениям.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – волонтеры, социальный педагог Отв. – советник по воспитанию	Встреча	Фотоотчёт, отчет
3.6	В течение года	Участие в волонтерской деятельности.	По запросу	Исп. – волонтеры, социальный педагог Отв. – кураторы групп, зам. директора по УМР, советник по воспитанию	Мероприятие	Фотоотчёт, отчет

**4. Модуль «Создание оптимальных условий для социальной и профессиональной адаптации студентов техникума»:**

<b>№ п/п</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Документы, регламентирующие выполнение раздела работы</b>	<b>Исполнители, ответственные лица</b>	<b>Формат</b>	<b>Документы, отражающие итог работы</b>
4.1	Сентябрь, октябрь	Посещение учебных занятий в период адаптации первокурсников	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, педагог-психолог, социальный педагог Отв. – зав. по ВР, зам. директора по УМР	Посещение	Отчет
4.2	В течение года	Профилактика компьютерной зависимости у студентов по теме: «Информационная	Программа воспитательной	Исп. – кураторы групп, педагог-психолог,	Классный час	Памятка,

		безопасность», «Кибербуллинг».	работы техникума	социальный педагог Отв. – зав. по ВР		фотоотчет, отчет
4.3	В течение года	Участие в программах адаптации для студентов 1-х курсов.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп (1 курс), педагог-психолог, социальный педагог Отв. – советник по воспитанию	Конкурс	Фотоотчет, отчет
4.4	В течение года	Психологическое сопровождение студентов в сложной ситуации – по запросу.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – педагог-психолог Отв. – зав. по ВР	Беседа	Отчет

**5. Модуль «Воспитание гражданской ответственности, патриотизма, активной жизненной позиции, культуры межнационального толерантного общения»**

<b>№ п/п</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Документы, регламентирующие выполнение раздела работы</b>	<b>Исполнители, ответственные лица</b>	<b>Формат</b>	<b>Документы, отражающие итог работы</b>
5.1	До 08.09.2023	«3 сентября – день солидарности в борьбе с терроризмом».	Программа воспитательной работы техникума	Исп.: кураторы групп, педагог-психолог, социальный педагог, ответственный по ГО и ЧС Отв. – зав. по ВР, зам. директора по УМР	Классный час	Презентация, фотоотчет (предоставлять в день проведения)
5.2	Сентябрь, в течение года	Учет лиц, прибывших на обучение в техникум из стран, регионов с повышенной террористической активностью.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – социальный педагог Отв. – кураторы, зав. по ВР, зам. директора по УМР	Заполненный бланк	Отчет
5.3	Ноябрь	16 ноября - Международный день толерантности. Презентация «Урок доброты» для студентов.	Программа воспитательной работы техникума	Исп.: кураторы групп, социальный педагог Отв. – зав. по ВР	Классный час	Фотоотчет, отчет
	Апрель	Участие в создании «Книги памяти».	Программа	Исп. – кураторы групп, Социальный педагог,	Электронный	Презентация

			воспитательной работы техникума	заведующий библиотекой, актив СтудСовета Отв. – зав. по ВР		
5.4	Май, в течение года	Подготовка и участие в праздничных мероприятиях, посвящённых Дню Победы в Великой Отечественной войне (Парад Победы).	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, социальный педагог Отв. – зав. по ВР	Онлайн и оффлайн	Сценарий проведения мероприятия, видеоролик, фотоотчет, отчет
5.5	В течение года	Проведение классных часов, открытых уроков, бесед по профилактике возникновения экстремистских и террористических тенденций у студентов.	План антитеррористического комитета	Исп. – кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, ответственный по ГО и ЧС Отв. – зав. по ВР	Мероприятие	Фотоотчет, отчет
5.6	В течение года	Встреча с работниками правоохранительных органов по проблемам: - профилактика правонарушений - Интернет-безопасность - «Профилактика экстремистских проявлений в молодежной среде»	План антитеррористического комитета	Исп. – кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог, ответственный по ГО и ЧС Отв. – зав. по ВР	Мероприятие	Фотоотчет, отчет
5.7	В течение года	Проведение тематических классных часов (рекомендовано): 1. Культура общения и поведения. 2. Личная безопасность. Меры предосторожности. 3. Профилактика ВИЧ, СПИД. 4. Финансовая грамотность. 5. Против коррупции. 6. Деонтология. 7. Толерантность.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, социальный педагог, педагог-психолог Отв. – зав. по ВР	Классный час	Фотоотчет, отчет

		<p>8. Волонтерская деятельность.</p> <p>9. Методы предотвращения насилия в образовательном учреждении.</p> <p>10. Интернет как коммуникативное пространство. Гигиена в социальных сетях.</p> <p>11. Единый урок прав человека.</p> <p>12. Проект «Научи хорошему».</p>				
5.8	В течение года	Изучение на занятиях по предмету «Обществознание» нормативных документов по противодействию экстремизма, терроризма.	План антитеррористического комитета	Исп. – преподаватель по обществознанию Отв. – социальный педагог, зам. директора по УМР	Урок	Фотоотчет, отчет
5.9	В течение года	Размещение на стенде и сайте информации для родителей и обучающихся по профилактике экстремизма и терроризма.	План антитеррористического комитета	Исп. – педагог-психолог, социальный педагог, ответственный по ГО и ЧС Отв. – зав. по ВР	Памятка	Фотоотчет, отчет
5.10	В течение года	Участие в городских, региональных мероприятиях, посвященных профилактике терроризма и экстремизма.	План антитеррористического комитета	Исп. – социальный педагог, ответственный по ГО и ЧС, кураторы групп, актив групп Отв. – зав. по ВР	Мероприятие	Фотоотчет, отчет
5.11	В течение года	Оформление стенда в библиотеке техникума по темам, посвященным противодействию терроризма и его идеологии.	План антитеррористического комитета	Исп. – заведующий библиотекой Отв. – социальный педагог, зав. по ВР	Памятка	Фотоотчет, отчет
5.12	В течение года	Встреча с сотрудниками МЧС.	Программа воспитательной	Исп. – социальный педагог	Встреча	Фотоотчет,



			работы техникума	Отв. – зам. директора по УМР, советник по воспитанию		отчет
--	--	--	------------------	--	--	-------

**6. Модуль «Развитие познавательных и творческих способностей студентов»:**

№ п/п	Сроки выполнения	Наименование мероприятия	Документы, регламентирующие выполнение раздела работы	Исполнители, ответственные лица	Формат	Документы, отражающие итог работы
6.1	Сентябрь	Подготовка и проведение мероприятия «Посвящение в студенты».	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, актив СтудСовета Отв. – советник по воспитанию	Мероприятие	Сценарий проведения мероприятия, фотоотчет, отчет
6.2	Октябрь	Подготовка поздравлений к празднику «День учителя».	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – актив СтудСовета Отв. – советник по воспитанию	Видео	Пост
6.3	Октябрь	«День рождения техникума» (15 октября 1966 года)	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, актив СтудСовета Отв. – советник по воспитанию	Видео	Пост
6.4	Декабрь	Проведение Новогоднего вечера.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, актив СтудСовета Отв. – советник по воспитанию	Мероприятие	Сценарий проведения мероприятия, фотоотчет, отчет
6.5	Февраль-март	Олимпиада «Самый умный» среди студентов техникума (дистанционный формат).	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, преподаватели дисциплин Отв. – зав. по ВР, зам. директора по УМР	Конкурс	Фото- и видео-отчеты, презентация условий конкурса
6.6		Конкурс «Профессиональное		Исп. – кураторы групп,		Сценарий

	Март-апрель	мастерство» (для студентов выпускных курсов по направлениям «Сестринское дело» и «Лабораторная диагностика» - отдельно).	Программа воспитательной работы техникума	заведующие отделениями, заведующий центром содействия трудоустройства выпускников Отв. – зав. по ВР, зам. директора по УМР	Конкурс	проведения мероприятия, фотоотчет, отчет
6.7	Июнь	Подготовка и проведение торжественного вручения дипломов.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – актив СтудСовета Отв. – зав. по ВР	Мероприятие	Сценарий проведения мероприятия, фотоотчет, отчет
6.8	В течение года	Участие в мероприятиях техникума, а также в городских, областных творческих и интеллектуальных конкурсах.	Программа воспитательной работы техникума	Исп. – кураторы групп, социальный педагог Отв. – советник по воспитанию, зам. директора по УМР	Конкурс	Фотоотчет, отчет

## 10. ВЫВОДЫ

Воспитание - одно из важнейших категориальных понятий в педагогике. Однако оно широко используется и в повседневной жизни. В широком смысле воспитание – это воздействие общества на человека. В педагогическом смысле воспитание рассматривается как специально организованная деятельность педагогов и воспитанников по реализации воспитательных целей и задач, отражающих основные требования общества.

Воспитание в образовательном учреждении реализуется через воспитательный процесс – целенаправленный процесс взаимодействия: индивид-индивид, индивид-группа, индивид-коллектив. Этот процесс организуется и осуществляется в различных социальных институтах. Наиболее целенаправленно и эффективно воспитание осуществляется при специально организованном взаимодействии субъектов, направленном на осуществление

педагогических целей.

Позитивное изменение социального статуса и конкурентоспособности Техникума на рынке образовательных услуг возможно на основе повышения качества образовательной деятельности, воспитательной работы в соответствии с социальным заказом за счет: развития здоровьесберегающей образовательной среды; модернизации образовательной среды (информатизация образовательного процесса, расширение сетевого взаимодействия и создание условий для творческой самореализации обучающихся); повышения профессиональной компетентности; расширения дополнительных услуг; развития материально-технической базы; создания привлекательного образовательного имиджа Техникума; наличия собственного помещения и разработки стратегии по благоустройству территории Техникума.

Реализацию воспитательных задач внутри Техникума, успешное выступление студентов городских, региональных, всероссийских конкурсах, соревнованиях обеспечивают занятость обучающихся, их постоянную включенность в деятельность по интересам.

Успешное осуществление учебно-воспитательного процесса возможно при осознании педагогами важности воспитательной работы наряду с преподаванием учебных дисциплин. Воспитательная работа является важнейшим компонентом воспитательного процесса, его основной составляющей. От того, как эту работу проводят педагоги, кураторы групп, руководители структурных подразделений, насколько она адекватна актуальной педагогической ситуации, зависит успех педагогической деятельности Техникума.